

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
(ก.อบต.จังหวัด)

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

ในวันจันทร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอโยธยา ชั้น ๓ อาคาร ๔ ชั้น
ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐๓๕-๓๓๖๖๓๑

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

ในวันจันทร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมอโยธยา ชั้น ๓ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

- ๓.๑ การรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร) ที่ว่าง
- ๓.๒ พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างวันลา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

- ๔.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ เรื่อง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ
- ๔.๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)
- ๔.๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ เรื่อง การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด)
- ๔.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ เรื่อง การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด)
- ๔.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ
- ๔.๖ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

- ๔.๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(ประเภทวิชาการ)

๔.๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการขึ้นบัญชีผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้อง กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินและผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล ระดับอาวุโส

๔.๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

ในวันจันทร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมอโยธยา ชั้น ๓ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๕๗ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ตรวจสอบ และพิจารณาแล้วโดยหากมีข้อแก้ไข
หรือเพิ่มเติม ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อดำเนินการ และหากว่าไม่มีคณะกรรมการ ท่านใดขอแก้ไข ก็ขอได้โปรดรับรองรายงาน
การประชุมฯ ต่อไป

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ การรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร) ที่ว่าง
 ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง
 เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๑ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร)
 ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาทราบ รวม ๒๓ อัตร่า ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่งว่าง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง วัน เดือน ปี	ดำเนินการ สรรหาโดย
๑	ลาดบัวหลวง	คูสลอด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑๗ มิ.ย. ๖๒	ก.อบต.
๒	ลาดบัวหลวง	หลักชัย	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒ พ.ค. ๖๕	ก.อบต.
๓	ภาชี	ดอนหญ้านาง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๕	ก.อบต.
๔	พระนครศรี อยุธยา	คลองสระบัว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๕	ก.อบต.
๕	นครหลวง	บ้านซุง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๕	ก.อบต.
๖	ท่าเรือ	ท่าหลวง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ ส.ค. ๖๕	ก.อบต.
๗	ผักไห่	ลาดน้ำเค็ม	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๕	ก.อบต.
๘	นครหลวง	บ่อโพรง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๕	ก.อบต.
๙	ลาดบัวหลวง	ลาดบัวหลวง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๕	ก.อบต.
๑๐	อุทัย	เสนา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๕	ก.อบต.
๑๑	ภาชี	พระแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๕	ก.อบต.
๑๒	เสนา	ชายนา	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒ พ.ค. ๖๕	ก.อบต.
๑๓	ผักไห่	นาคู	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒ พ.ค. ๖๕	ก.อบต.

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่งว่าง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง วัน เดือน ปี	ดำเนินการ สรรหาได้
๑๔	พระนครศรีอยุธยา	คลองสระบัว	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มิ.ย. ๖๕	ก.อบต.
๑๕	บางไทร	โพแดง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๕	รับโอน
๑๖	ภาชี	ดอนหญ้านาง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ ส.ค. ๖๕	รับโอน
๑๗	อุทัย	หนองไม้ซุง	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ ส.ค. ๖๕	รับโอน
๑๘	นครหลวง	แม่ลา	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๑ ส.ค. ๖๕	รับโอน
๑๙	บางปะอิน	บ้านหว่า	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๕	รับโอน
๒๐	อุทัย	ธนู	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๕ (เกษียณอายุ ราชการ)	รับโอน
๒๑	พระนครศรีอยุธยา	คลองตะเคียน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๕ (เกษียณอายุ ราชการ)	รับโอน
๒๒	เสนา	บ้านโพธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๕ (เกษียณอายุ ราชการ)	รับโอน
๒๓	บางปะอิน	บ้านพลับ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๕ (เกษียณอายุ ราชการ)	รับโอน

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกรณมี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใด ได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน ฯลฯ ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือ การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์ โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบ

กำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

(๑) กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชี (หมดบัญชี) แล้ว ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา และยังไม่มีย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอน ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

(๒) เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอน ตาม (๑) แล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อจะได้รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. ตำแหน่งในลำดับที่ ๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคู่สลอด ได้มีคำสั่งไล่ออกจากราชการ พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงทำให้มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และมีความประสงค์ที่จะสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ ก.อบต. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา

๒. ตำแหน่งในลำดับที่ ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหลักชัย ได้มีคำสั่งโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร จึงทำให้มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และมีความประสงค์ที่จะสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ ก.อบต. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา

๓. ตำแหน่งในลำดับที่ ๓ - ๑๑ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ แห่ง มีคำสั่งให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ไปดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร โดยการย้าย การโอน การรับโอน ฯลฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ (หมดบัญชี) ทำให้มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารว่างอยู่

จึงต้องรายงานตำแหน่งที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาต่อไป เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๒ (๒)

๔. ตำแหน่งในลำดับที่ ๑๒ - ๑๔ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการรับโอนภายใน ๖๐ วัน แต่ไม่มีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนั้นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างดังกล่าว จึงต้องรายงานให้ ก.อบต. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา

๕. ตำแหน่งในลำดับที่ ๑๕ องค์การบริหารส่วนตำบลโพแดง มีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารลาออกจากราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงทำให้มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และองค์การบริหารส่วนตำบลโพแดงมีความประสงค์ที่จะสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการรับโอนภายใน ๖๐ วัน

๖. ตำแหน่งในลำดับที่ ๑๖ - ๑๙ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง มีคำสั่งให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร จึงทำให้มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่งมีความประสงค์ที่จะสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการรับโอนภายใน ๖๐ วัน

๗. ตำแหน่งในลำดับที่ ๒๐ - ๒๓ ผู้ครองตำแหน่งจะเกษียณอายุราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง มีความประสงค์ที่จะสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการรับโอนภายใน ๖๐ วัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๒ พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างวันลา

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่ง ได้รายงานการขออนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ ในระหว่างวันลา จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ขอลาไป ประเทศ	ระหว่างวันที่	การสั่งการ ของนายก องค์การ บริหาร ส่วนตำบล
๑.	อบต.บ้านหีบ อ.อุทัย	นางสาวกนกวัลย์ แจ่มจำรูญ	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	สหพันธรัฐมาเลเซีย	๙ กันยายน - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๕	อนุญาต

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดทราบด้วย

ข้อ ๓๓๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงานในประเทศหรือต่างประเทศ ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาอนุญาต

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว ขออนุญาตลาเดินทางไปต่างประเทศถูกต้องตามหลักเกณฑ์และได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ

ลาออกจากราชการ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๗ แห่ง รายงานเพื่อขอความเห็นชอบให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

บัญชีการให้ความเห็นชอบให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ					
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล อบต. / อำเภอ	ตำแหน่ง/ประเภท	วันที่ลาออก.... (ยื่นใบลาออกเมื่อ)	เหตุผล/เอกสาร ประกอบเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายพรหมกรณ์ ศรีสวัสดิ์ อบต.บางซ้าย อำเภอบางซ้าย	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท	ลาออก ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ยื่นเรื่อง ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	- เพื่อไปรับการแต่งตั้งเป็น พนักงานราชการ สังกัด กรมคุมประพฤติ - ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (นายกอบต. อนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว)	
๒	นางสาวนริศรา ทองงาม อบต.หลักชัย อำเภอลาดบัวหลวง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อัตราเงินเดือน ๑๕,๖๐๐ บาท	ลาออก ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ยื่นเรื่อง ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	- ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วน ท้องถิ่น - ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	
๓	นางสาวอัญชลี พยัมไซ อบต.คานหาม อำเภออุทัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๔๐ บาท	ลาออก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ยื่นเรื่อง ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	- ได้งานใหม่ - ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	
๔	นางสาวบุญจิรา กฐินสมิตร อบต.คานหาม อำเภออุทัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๔๐ บาท	ลาออก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ยื่นเรื่อง ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	- ได้งานใหม่ - ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	
๕	นางสาวเพ็ญศรี พวงนิล อบต.สำเภาล่ม อำเภอพระนครศรีอยุธยา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๘๕ บาท	ลาออก ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ยื่นเรื่อง ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	- ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว - ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (นายกอบต. อนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว)	

บัญชีการให้ความเห็นชอบให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล อบต. / อำเภอ	ตำแหน่ง/ประเภท	วันที่ลาออก.... (ยื่นใบลาออกเมื่อ)	เหตุผล/เอกสาร ประกอบเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๖	นายชายณรงค์ พิมพ์ผักแผ่น อบต.ลำไทร อำเภอวังน้อย	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๘๐ บาท	ลาออก ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ยื่นเรื่อง ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕	- มีปัญหาด้านสุขภาพ - ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน (นายกอบต. อนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว)	
๗	นางสาวเพ็ญธนกรศิริ กล่อมสุภาพ อบต.หนองปลิง อำเภอนครหลวง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี สังกัด กองคลัง อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๓๐ บาท	ลาออก ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ยื่นเรื่อง ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕	- มีปัญหาด้านสุขภาพ - ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน (นายกอบต. อนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว)	
๘	นางสาวจารุศิริ ผาสุขเนตร อบต.บ่อตาโล่ อำเภอวังน้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท	ลาออก ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ยื่นเรื่อง ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	- ได้งานใหม่ ไปประกอบ อาชีพอื่น - ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน (นายกอบต. อนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว)	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไป เพื่อให้ทันนายองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับ อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบ กำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้ง มิได้

ข้อ ๒๕ การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกองคการ
บริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้า
ก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบ
ก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัด
จากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและ
พนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๘ ราย ดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการถูกต้องเป็นไป
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งลำดับที่ ๒ - ๔ และลำดับที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก
ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และลำดับที่ ๑ , ๕ - ๘ ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน แต่นายกองคการ
บริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิมีเหตุผล และความจำเป็น ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกและเป็นไปตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนด เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้บุคคลดังกล่าว ทั้ง ๘ ราย ดังกล่าวข้างต้น ลาออกจากราชการได้
ตามประสงค์ตามวันที่ขอลาออกได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)

ประธาน ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๑๕ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ดังนี้

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป

การทำสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่งให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง กับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง และสิทธิประโยชน์

หมวด ๒ การกำหนดการจ้าง ข้อ ๕, ข้อ ๖, ข้อ ๒๐

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

- (ก) ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๑ (๙,๔๐๐)
- (ข) ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ (๑๐,๘๔๐)
- (ค) ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นที่ ๓ ของอันดับ จ.๒ (๑๑,๕๐๐)
- (ง) ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป หลักสูตร ๔ ปี หรือผู้มีทักษะซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอน ในสถานศึกษาตาม ข้อ ๖ (๑) ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๓ (๑๕,๐๐๐)

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัด จำนวน ๑๐ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ผู้ได้รับการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่เกินร้อยละ ๔๐ และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เห็นควรให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ ราย ดังกล่าวข้างต้นได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)

เพื่อขอรับความเห็นชอบให้จ้างจาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาการจ้างใหม่

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา	ระยะเวลา	ความเห็น	มติ ก.อบต.
					ค่าตอบแทน	ที่เสนออัตราจ้าง	นายกอบต.	จังหวัด
<p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อตาโล่ อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายตามบุคลากร ร้อยละ ๓๖.๕๕</p>								
๑.	นายกิตติพงษ์	กิจการ	พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา (ทักษะ)	กองช่าง	๙,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ให้จ้างได้	
			พนักงานขับเครื่องกล					
			มีใบขับขี่แบบ ท.๔ มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี					
<p>๒. องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่พระ อำเภอบางโพธิ์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายตามบุคลากร ร้อยละ ๓๐.๕๐</p>								
๒.	นายณัฐพงษ์	กิจพิทักษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ให้จ้างได้	
			ปวส.ส. การก่อสร้าง					
<p>๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายตามบุคลากร ร้อยละ ๓๐.๕๗</p>								
๓.	นางสาวบุญนุช	ไวภาคี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ให้จ้างได้	
			ปตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต					
<p>๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเดื่อ อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย ค่าใช้จ่ายตามบุคลากร ร้อยละ ๓๕.๖๗</p>								
๔.	นายวุฒิชัย	ฟุ้งเฟื่อง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	สำนักงานปลัด	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ให้จ้างได้	
			ปตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การท่องเที่ยว)					
๕.	นางสาวเจนจิรา	โพธิ์เตี้ย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	๙,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ให้จ้างได้	
			ศึกษาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต					
<p>๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายตามบุคลากร ร้อยละ ๓๔.๕๙</p>								
๖.	นางสาวตรีชฎา	สุขพร้อม	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	สำนักปลัด	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ให้จ้างได้	
			ครุศาสตรบัณฑิต					
<p>๖. องค์การบริหารส่วนตำบลคลังหิน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย ค่าใช้จ่ายตามบุคลากร ร้อยละ ๓๗.๐๕</p>								
๗.	นางสาวปัทมา	ไลสด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ให้จ้างได้	
			บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ-การจัดการสำนักงาน)					
๘.	นางสาวรัตนภรณ์	อุดมทรัพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ให้จ้างได้	
			ปวส. การจัดการทั่วไป					
			อบรมคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง					

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)

เพื่อขอรับความเห็นชอบให้จ้างจาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่จารณการจ้างใหม่

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา	ระบบเวลา	ความเห็น	มติ ก.อบต.
					คำตอบแทน	ที่เสนอสัญญาจ้าง	นายก อบต.	จังหวัด
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๔ ราย ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๐.๕๑								
๙.	นายสมบุญ บุญรักษา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	ป.๖	กองช่าง	๙,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ให้จ้างได้	
			มีใบขับขี่แบบ ท๒ มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี					
๑๐.	นายรัฐกร เศรษฐอก	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	ม.ต้น	กองช่าง	๙,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ให้จ้างได้	
			มีใบขับขี่แบบ ท๒ มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี					
๑๑.	นายมนิตย์ สุขเกษม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	ม.๖	กองช่าง	๙,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ให้จ้างได้	
			มีใบขับขี่แบบ ท๒ มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี					
๑๒.	นายอนันต์ รุ่งน้อย	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๖	กองช่าง	๙,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ให้จ้างได้	
			มีใบขับขี่ มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี					
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลระเมาะ อำเภอยะผา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๑.๕๑								
๑๓.	นางสาวสุนิรัตน์ ธาราวุฒิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุรการ	ปวศ.อิเล็กทรอนิกส์ อบรมคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ให้จ้างได้	
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๗.๒๑								
๑๔.	นายวีรธา สาละชิต	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ปวส. เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล มีใบขับขี่ มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	กองช่าง	๙,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ให้จ้างได้	
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสะแก อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๙.๕๑								
๑๕.	นางสาวเจนจิรา จันทศิริเศรษฐี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส. การบัญชี	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ให้จ้างได้	

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๓ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๙ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด) รวมทั้งสิ้น ๒๕ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวจุฑารัตน์ เต็มเปี่ยม พนักงานส่วนตำบล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๘,๒๐๐ บาท สังกัด อบต.บ้านขล้อย อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๘,๒๐๐ บาท สังกัด อบต.ตามิม อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอนวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ **โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน	- ทาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๖๕๐๑/๒๕๕๕ สว ๒๓ กค ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๓๖๕๐๑/๒๓๙ สว ๒๗ กค ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๒	นายขวัญชัย ประสพสม พนักงานส่วนตำบล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท สังกัด อบต.ตามิม อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท สังกัด อบต.บ้านขล้อย อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอนวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ **โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน	- ดูแลบิดามารดา - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๖๕๐๑/๒๓๙ สว ๒๗ กค ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๓๖๕๐๑/๒๕๕๕ สว ๒๓ กค ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๓	นางสาวจินตนา คำสูง พนักงานส่วนตำบล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท สังกัด อบต.ท่าหลวง อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท สังกัด อบต.โพธิ์เอน อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอนวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ตำแหน่งว่างตามหนังสือสำนักงน กจ. กท. และ กอบค. ที่ อย ๐๘๐๔๒/๒๕๕๕ สว ๑๐ มี.ย. ๖๕ การดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารกมนี้ไม่มีบัญชี หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของตนแล้ว)	- ทาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๘๘๐๐๑/๓๐๖ สว ๒๕๓ ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๘๘๐๐๑/๓๑๖ สว ๒๕๓ ๒๕๖๕ (รับโอน)	

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๔	นายภูมินทร์ ฟ้าสว่าง พนักงานส่วนตำบล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท สังกัด อบต.พยอม อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท สังกัด อบต.บ้านพลับ อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอนวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๕	- ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๑๐๑/๖๓๑ สว ๔ ส.ค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๓๘๕๐๑/๒๘๑ สว ๕ ส.ค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๕	นางดวงใจ ริมะบุตร พนักงานส่วนตำบล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท สังกัด อบต.พุทรา อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท สังกัด อบต.สำราญ อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ตำแหน่งว่างตามหนังสือสำนักงน กจ. กท. และ กอบต. ที่ อย ๐๘๐๕๒/๖๕๕ สว ๑๐ มี.ย. ๖๕ การดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่นไม่มีบัญชี หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้ว)	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๒๕๐๑/๘๘๖ สว ๓๐ มี.ย. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๘๓๐๐๑/๑๑๓๕ สว ๕ ก.ค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๖	นายอดิศักดิ์ คชาไพโร พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท กองช่าง สังกัด อบต.สำราญ อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท กองช่าง สังกัด อบต.วัดตูม อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ (ตำแหน่งว่างตามหนังสือสำนักงน กจ. กท. และ กอบต. ที่ อย ๐๘๐๕๒/๖๕๕ สว ๑๐ มี.ย. ๖๕ การดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่นไม่มีบัญชี หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้ว)	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๘๓๐๐๑/๑๑๓๗ สว ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๘๘๙๐๑/๕๕๐ สว ๒ ส.ค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๗	นายณัฐพิศิษฐ์ ไตรพิช พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ดอนทอง อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา **ยื่นขอให้โอนวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บ้านหลวง อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา ** ยื่นขอให้โอนวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (ตำแหน่งว่างตามหนังสือสำนักงาน กจ. กท. และ กอบต. ที่ อย ๐๘๐๘๒๖/๕๕ สว ๑๐ มี.ย. ๖๕ การดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่นไม่มีบัญชี หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว)	- หาประสบการณ์ - อยู่พื้นที่นาน - ทนทำงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๕๙๐๑/๓๓๒ สว ๑๘ กค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๓๕๙๐๑/๓๒๔ สว ๑๘ กค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๘	นายวรวิฑู สร้อยทอง พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท กองช่าง สังกัด อบต.นาคู อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา **ยื่นขอให้โอนวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท กองช่าง สังกัด อบต.ข้าวมา อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยื่นขอรับโอนวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ตำแหน่งว่างตามหนังสือสำนักงาน กจ. กท. และ กอบต. ที่ อย ๐๘๐๘๒๖/๕๕ สว ๑๐ มี.ย. ๖๕ การดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่นไม่มีบัญชี หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว)	- หาประสบการณ์ - ทนทำงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๓๖๐๑/๑๑๒ สว ๑๓ กค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๓๕๓๖๑/๔๓๓๘ สว ๒๖ กค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๙	นางสาวนพร เกียรติพิริยะ พนักงานส่วนตำบล	หัวหน้าสำนักปลัด นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.วัดยม อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา **ยื่นขอให้โอนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	หัวหน้าสำนักปลัด นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.พุดเตา อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา **ยื่นขอให้โอนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ตำแหน่งว่างตามหนังสือสำนักงาน กจ. กท. และ กอบต. ที่ อย ๐๘๐๘๒๖/๕๕ สว ๑๐ มี.ย. ๖๕ การดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่นไม่มีบัญชี หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว)	- หาประสบการณ์ - ทนทำงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๘๒๐๐๑/๓๓๕ สว ๑๑ กค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๓๕๙๐๑/๑๑๒๖ สว ๒๑ กค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๐	นางสาวประนิดา ผดุงผล พนักงานส่วนตำบล	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๑๓-๔๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.ปราสาททอง อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๑๓-๔๘๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.บ้านช้าง อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	- ดูแลครอบครัว - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๓๑๐๑/๔๘๔๔ สว ๑ สค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๘๘๔๐๑/๒๓๔๔ สว ๕ สค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๑๑	นางสาวสมฤทัย วงศ์อัสสโพลย์ พนักงานส่วนตำบล	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คลองตะเคียน อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านพลับ อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ** โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน	- หาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๕๕๐๑/๒๕๖๐ สว ๒๙ มี.ย. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๓๕๕๐๑/๒๕๖๒ สว ๒๑ กค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๑๒	นางสาวพิมพ์พา ปิจดี พนักงานส่วนตำบล	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านพลับ อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คลองตะเคียน อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ** โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน	- หาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๕๕๐๑/๒๕๔๔ สว ๑๙ กค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๓๕๕๐๑/๒๕๕๕ สว ๒๗ กค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๑๓	นางสาวสุพัฒตรา เจริญฤทธิ์ พนักงานส่วนตำบล	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านป้อม อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.กระแจะ อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	- หาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๕๕๐๑/๕๕๕๔ สว ๒๕ กค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๓๓๔๐๑/๓๓๓๐ สว ๒๗ กค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕					
ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๔	นางสาวระวีวรรณ การจนารักพงศ์ พนักงานส่วนตำบล	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.วัดขม อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านป้อม อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอน วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ** ตำแหน่งเกือกุล	- เพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์และ ปฏิบัติงานราชการ ด้านการวิเคราะห์ นโยบายขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนภารกิจ ของหน่วยงาน ประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ และมาตรการต่างๆของ ผู้บริหาร เพื่อเป็นข้อมูล ประกอบการพิจารณา ของผู้บังคับบัญชาเพื่อ บริหารองค์กร - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๘๒๐๐๑/๒๕๕๕ สว ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๙๔๘๐๑/๔๕๙๗ สว ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๑๕	นางสาวชลาไล พันธ์ พนักงานส่วนตำบล	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.สิงหนาท อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.สามเมือง อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	- หาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๘๒๖๐๑/๒๕๘๘ สว ๗ ก.ค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๓๒๓๐๑/๒๕๖๓ สว ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๑๖	นางสาววิจิตรา สุขสว่าง พนักงานส่วนตำบล	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านค้อ อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โพธิ์สามต้น อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอน วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	- หาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๙๔๒๐๑/๒๕๕๕ สว ๕ ส.ค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๘๐๓๐๑/๔๕๖๖ สว ๒ ส.ค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทยื่น (ภายในเขตจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๗	นายเสกสันติ ทองแท้ พนักงานส่วนตำบล	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.วัดยม อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ่อตาโล่ อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอนวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	- หาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่อยู่ ๘๒๐๐๑/๓๗๐ สว ๑ สค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่อยู่ ๓๗๓๐๑/๓๔๐ สว ๘ สค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๑๘	นางสาวพิชชานันท์ แพรงาม พนักงานเทศบาล	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๕-๑๑๐๑๐-๐๐๒ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัด กองการประปา ทต.นครหลวง อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ลุมพินี อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอนวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	- หาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่อยู่ ๖๓๙๐๑/๖๙๗ สว ๒๒ กค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่อยู่ ๘๑๖๐๑/๓๘๘ สว ๒ สค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๑๙	นางสาวนุสรรา รักชาติ พนักงานส่วนตำบล	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.บ้านช้าง อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.คูสุต อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอนวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	- ดูแลบิดามารดา - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่อยู่ ๘๔๔๐๑/๒๕๖ สว ๓๑ กค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่อยู่ ๓๕๕๐๑/๓๔๓ สว ๒๘ มย. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๒๐	นายสมพร สียากาศ พนักงานเทศบาล	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๑-๓๑๐๕๐-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อุทัย อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๕๐-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คนหาหม อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอนวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	- หาประสบการณ์ - ดูแลบิดามารดา - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่อยู่ ๖๑๖๐๑/๑๐๘๘ สว ๒๖ กค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่อยู่ ๓๒๔๐๑/๘๐๙ สว ๒ สค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๒๑	นายสุพจน์ ชาติ พนักงานส่วนตำบล	นายช่างโยธา ระดับ อาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ข้าวเม่า อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๓๑๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ลาดชิด อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	- อยู่พื้นที่นาน - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง - มี นส ยินยอมลด ระดับและลดเงินเดือน ที่อยู่ ๓๔๗๐๑/๔๖๒ สว ๔ สค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่อยู่ ๘๔๒๐๑/๓๗๗ สว ๘ สค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทยื่น (ภายในเขตจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒๒	นางสาวหนึ่งฤทัย พิทักษ์ธีรพงศ์ พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ่อโพง อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา **ยื่นได้รับโอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ้านโพธิ์ อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา **ยื่นได้รับโอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ **ตำแหน่งเกือกุล	- เพื่อนำความรู้ความ ชำนาญด้านพัสดุ มาปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์กับทางราชการ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๒๖๐๒/๓๒๕ สว ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๓๒๖๐๑/๒๗๒ สว ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๒๓	นายรัตนชัย พิมพ์ภรณ์ พนักงานส่วนตำบล	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.สามบ้นทิต อ.บางปะหัน → อ.วิเศษ จ.พระนครศรีอยุธยา **ยื่นขอโอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ธนู อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา **ยื่นขอโอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	- ทาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๘๒๔๐๑/๔๐๗ สว ๔ ก.ค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๓๒๓๐๑/๔๖๘ สว ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๒๔	นางสาวสุภาพร เหมศข พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองปลิง อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา **ยื่นขอโอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.นครหลวง อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา **ยื่นขอโอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	- ทาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๘๔๖๐๑/๒๗๓ สว ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๖๑๙๐๑/๗๐๘ สว ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๒๕	นายชวการ เชยหอม พนักงานส่วนตำบล	นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.โพธิ์สามต้น อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา **ยื่นขอโอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด กองช่าง อบจ.พระนครศรีอยุธยา อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา **ยื่นขอโอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	- เพิ่มพูนประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๖๑๐๑/๒๗๔ สว ๖ พ.ค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๕๑๐๒๙/๑๕๙๐ สว ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิมการโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน และรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙

ฯลฯ

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ ประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน และประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลึงสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันต้องผ่านการประเมินบุคคล และการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ ในการส่งย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานให้คำนึงถึงโอกาสในความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับสูงขึ้นด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งใหม่ไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้

ข้อ ๑๓ เมื่อมีคำสั่งย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชา แจ้งหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าวให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นทราบในวันทีไปรายงานตัว รับมอบหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นต่อไป

ฯลฯ

หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องกันของตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ อุตการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ฯลฯ

หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณีพิจารณาทุกตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อวัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ภายในเขตจังหวัด) จำนวน ๒๙ แห่ง รวม ๒๕ ราย มีความเห็นดังนี้

๑. การโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับ ๑ - ๒ , ๑๑ - ๑๒ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๖๔ (๓) เป็นการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๒. การโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับ ๓ , ๕ - ๙ เป็นการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล โดยตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ และได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ อย ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๖๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

๓. การโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๔ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๖๔ (๒) ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และได้รายงานการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการรับโอนภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๕๓ (๑)

๔. การโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๑๐ , ๑๓ , ๑๕ - ๒๐ เป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันประเภทวิชาการในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๕. การโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๒๑ , ๒๓ - ๒๕ เป็นการโอนพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันประเภททั่วไป ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๖. การโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๑๔ เป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอนประเภทวิชาการ ในกลุ่มตำแหน่งเกื้อกูลกัน และได้แสดงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

๗. การโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๒๒ เป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอนประเภททั่วไป ในกลุ่มตำแหน่งไม่เกื้อกูลกัน และได้แสดงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

ทั้งนี้ หน่วยงานให้โอนและรับโอน ของพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒๕ ราย ดังกล่าวข้างต้น ไม่ขัดข้อง และทั้งสองแห่งได้ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๔ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๑ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) รวมทั้งสิ้น ๒๘ ราย ดังนี้

จำนวน อบต. ที่รับโอนนอกเขตจังหวัด จำนวน ๔ แห่ง รวม ๔ ราย

จำนวน อบต. ที่ให้โอนนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑๙ แห่ง รวม ๒๔ ราย

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก. อบต. จังหวัด
๑	นายธนาศักดิ์ ม่วงเกษม พนักงานส่วนตำบล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท อบต.แม่ลา อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา **ยื่นขอให้โอนวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท สังกัด อบต.ราชบุรีนิยม อ.ไทรน้อย จ.นนทบุรี **ยื่นได้รับโอนวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่งว่างตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. กท. และ กอบต. ที่ อย ๐๘๐๘๒/ว ๕๕ สว ๑๐ มี.ย. ๖๕ การดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชี หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว)	- หาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อบ ๘๑๑๐๑/๕๙๓ สว ๓ สค ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ นบ ๓๒๒๐๑/๖๓๖ สว ๕ สค ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๒	นายธนยศ พรมเทพ พนักงานส่วนตำบล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท อบต.พระยาบันลือ อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา **ยื่นขอให้โอนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท สังกัด อบต.คลองควาย อ.สามโคก จ.ปทุมธานี **ยื่นได้รับโอนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่งว่างตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. กท. และ กอบต. ที่ อย ๐๘๐๘๒/ว ๕๕ สว ๑๐ มี.ย. ๖๕ การดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชี หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว)	- หาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อบ ๘๐๕๐๑/๓๗๒ สว ๒ สค ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ ปท ๓๔๑๐๑/๕๑๘ สว ๔ สค ๒๕๖๕ (รับโอน)	

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก. อบต. จังหวัด
๓	นางอัญชลี ปิ่นแห่งเพ็ชร พนักงานส่วนตำบล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัด อบต.ลาดบัวหลวง อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัด ทด.คลองพระอุดม อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี **ยินดีรับโอนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ กย. ๒๕๖๕	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๘๕๐๑/๓๖๐ ลว ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ ปท ๕๓๕๐๑/๖๐๗ ลว ๒ ส.ค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๔	เรือเอก อุดร กการดี พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท สังกัด อบต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๖๑๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท สังกัด ทด.คอกกระบือ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร **ยินดีรับโอนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ** รับโอน (ย้าย) กรณี เกษียณอายุ ดำเนินการก่อน ๖๐ วัน ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	- ดูแลครอบครัว - ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อท ๓๑๓๐๑/๖๘๑ ลว ๖ ก.ค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ สค ๕๓๕๐๑/๑๑๘๘ ลว ๓ ส.ค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๕	นายทรงเกียรติ วิบูลย์กิจ พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท กองช่าง สังกัด อบต.หลักชัย อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๕๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท กองช่าง สังกัด อบต.คลองทาว อน.ภทวิ จ.สงขลา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ตำแหน่งว่างตามหนังสือสำนักงน ก.จ.ภท. และ ก.อบต. ที่ อย ๐๘๐๑๒/๕๕ ลว ๑๐ มี.ย. ๖๕ การดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชี หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว)	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๘๓๓๐๑/๕๕๒ ลว ๓๐ มี.ย. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ สข ๗๕๑๐๑/๒๘๙ ลว ๖ ก.ค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก. อบต. จังหวัด
๖	นายต่อพงษ์ เทียนประเสริฐ พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท กองช่าง สังกัด อบต.กระแฉก อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา ** ยินยอมให้โอน วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท กองช่าง สังกัด อบต.ดอนเสลา อ.ห้วยกระเจา จ.กาญจนบุรี ** ยินยอมให้โอน วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ตำแหน่งว่างตามหนังสือสำนักงน.กจ. กท. และ กอบต. ที่ อย ๐๘๐๘๒/ว ๕๕ สว ๑๐ มี.ย. ๖๕ การดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชี หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว)	- หาประสบการณ์ - ติดตามคู่สมรส - ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๗๓๙๐๑/๒๙๖ สว ๖ ก.ค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ กจ ๗๓๑๐๑/๓๗๓ สว ๑๙ ก.ค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๗	นางเต็มสิณี ทองโคตร พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ลาดชิด อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา ** ยินยอมให้โอน วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.โพธิ์ทอง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด ** ยินดีรับโอน วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่งว่างตามหนังสือสำนักงน.กจ. กท. และ กอบต. ที่ อย ๐๘๐๘๒/ว ๕๕ สว ๑๐ มี.ย. ๖๕ การดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชี หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว)	- ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๘๔๒๐๑/๓๔๒ สว ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ รย ๗๔๓๐๑/๒๙๔ สว ๗ ก.ค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๘	นายมาโนช การสมชน พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัด อบต.ชานา อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา ** ยินยอมให้โอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัด อบต.ละหาร อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี ** ยินดีรับโอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่งว่างตามหนังสือสำนักงน.กจ. กท. และ กอบต. ที่ อย ๐๘๐๘๒/ว ๕๕ สว ๑๐ มี.ย. ๖๕ การดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชี หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว)	- หาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๗๕๘๐๔/๒๑๑ สว ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ นบ ๗๒๓๐๑/๑๓๕๑ สว ๑ ก.ค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก. อบต. จังหวัด
๙	นายวรพจน์ เวทยะวานิช พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท กองช่าง สังกัด อบต.โพแดง อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท กองช่าง สังกัด อบต.ดงตะกั่ว อดอนพุด จ.สระบุรี **ยินยอมให้โอนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ (ตำแหน่งว่างตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ยอ ๘๘๐๙๒/๕๕ สว ๑๐ มี.ย. ๖๕ การดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชี หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว)	- หาประสบการณ์ - ติดตามคู่สมรส - ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ ยอ ๘๐๖๐๑/๒๕๐ สว ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ สบ ๗๗๗๐๑/๑๕๖ สว ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๑๐	นางสาวมะลิวัลย์ สุขประสงค์ พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ท่าหลวง อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.คชสิทธิ์ อ.หนองแค จ.สระบุรี **ยินดีรับโอนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๕	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดามารดา - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ ยอ ๘๔๐๐๑/๓๐๗ สว ๒ ส.ค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ สบ ๖๑๗๐๑/๓๒๘ สว ๔ ส.ค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๑๑	นางทิพมารี ชงขุนทด พนักงานส่วนตำบล	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ท่าดินแดง อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ดอนทอง อ.หนองโดน จ.สระบุรี **ยินดีรับโอนวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่งว่างตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ยอ ๘๘๐๙๒/๕๕ สว ๑๐ มี.ย. ๖๕ การดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชี หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว)	- หาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ ยอ ๗๖๗๐๑/๒๕๖ สว ๑๕ มี.ย. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ สบ ๗๔๑๐๑/๑๐๘ สว ๑๖ มี.ย. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๑๒	นางสาวชญานันท์ ธนโชติจิรัชย์ พนักงานเทศบาล	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองแขง อ.หนองแขง จ.สระบุรี **ยินยอมให้โอนวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านโพ อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอนวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๕	- หาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ สบ ๖๑๐๐๑/๕๐๔ สว ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ ยอ ๗๒๘๐๑/๔๘๙ สว ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก. อบต. จังหวัด
๑๓	นางบุศรา ช่างเรือนกุล พนักงานส่วนตำบล	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านมา อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.จำลอง อ.แสวงหา จ.อ่างทอง **ยินดีรับโอน วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ตำแหน่งว่างตามหนังสือสำนักงาน ก.น. และ ก.อบต. ที่ อย ๐๘๐๘๒๖/๕๕ สว ๑๐ มี.ย. ๖๕ การดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารการนี้ไม่มีบัญชี หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว)	- ทาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๘๖๐๑/๑๐๐๐ สว ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อท ๓๒๐๐๑/๒๓๕ สว ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๑๔	นางศิริวรรณ พลอยพลาย พนักงานส่วนตำบล	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านทับ อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองแขม อ.หนองแค จ.สระบุรี **ยินดีรับโอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่งว่างตามหนังสือสำนักงาน ก.น. และ ก.อบต. ที่ อย ๐๘๐๘๒๖/๕๕ สว ๑๐ มี.ย. ๖๕ การดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารการนี้ไม่มีบัญชี หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว)	- ทาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๙๕๐๑/๑๕๕ สว ๓๐ มี.ย. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ สบ ๓๗๗๐๑/๒๒๓ สว ๑๙ ก.ค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๑๕	นางสาวบรรจง เหลาเก็มหุ้ง พนักงานส่วนตำบล	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โพแดง อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๓๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ลาดหลุมแก้ว อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี **ยินดีรับโอน วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๕	- ทาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๘๐๖๐๑/๒๕๐ สว ๓๓ ส.ค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ ปท ๓๕๒๐๑/๓๖๗ สว ๕ ส.ค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๑๖	นางสาวจันทร์กานต์ ปัญญาเรือง พนักงานส่วนตำบล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัด อบต.สามาสม อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ทต.สันนาเม็ง อ.เสนาทราย จ.เชียงใหม่ **ยินดีรับโอน วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๕	- ดูแลบิดามารดา - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๘๓๐๐๑/๑๒๗๓ สว ๔ ส.ค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ ชม ๕๗๒๐๑/๔๗๙ สว ๒ ส.ค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก. อบต. จังหวัด
๑๗	นางเบญจฉัตร บุญรอด พนักงานส่วนตำบล	นักสันตนาการ ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	นักวิชาการศึกษา ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ท่าไม้ อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร **ยินดีรับโอนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ** ตำแหน่งเกือบล	- เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไม้ ได้ขาดแคลนบุคลากรปฏิบัติงานด้านการศึกษา ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ทำให้เกิดปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานด้านการศึกษา - หน่วยงานให้โอนและรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๑๓๐๖/๒๕๖๕ สว จกค ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ สค ๓๑๓๐๖/๒๕๖๕ สว ๘กค ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๑๘	นางสาวศิริประภา ชนะมงคลไพศาล พนักงานเทศบาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๕๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองปลิง อ.หนองแค จ.สระบุรี **ยินยอมให้โอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๕๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โคกม่วง อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	- ทาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอนและรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ สป ๓๓๓๐๑/๓๒๓ สว ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๓๓๕๐๑/๐๑๖๙ สว ๑มย ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๑๙	นางภัสรา ประมวลการ พนักงานส่วนตำบล	ครู คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๗๐ เงินเดือน ๒๕,๘๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.พยอม อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๓๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ครู คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๖๖๐๐-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๘๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทตยงยอม อ.ขุนตาล จ.เชียงใหม่ **ยินดีรับโอนวันที่ ๓๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	- ดูแลบิดามารดา - หน่วยงานให้โอนและรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๑๑๐๑/๕๓๔ สว ๘กค ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ กพ ๕๓๓๐๑/๓๓๗ สว ๑๖มย ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๒๐	นางสาวจิรัชยา จ่ายก พนักงานส่วนตำบล	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.พยอม อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๓๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ระหาน อ.บึงสามัคคี จ.กำแพงเพชร **ยินดีรับโอนวันที่ ๓๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	- ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว ดูแลบุตร - หน่วยงานให้โอนและรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๑๑๐๑/๒๕๓๓ สว ๑๒มย ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ กพ ๕๓๓๐๑/๓๓๗ สว ๑๖มย ๒๕๖๕ (รับโอน)	

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก. อบต. จังหวัด
๒๑	นางสาวนิชฐเนตร กิจเงา พนักงานส่วนตำบล	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.วังน้อย อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๓-๐๑-๓๘๐๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คลองเจ็ด อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	- ทหาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๗๓๑๐๑/๓๑๓ สว ๔ กค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ ปท ๗๔๗๐๑/๖๐๐ สว ๑๙ กค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๒๒	นายปกรณ์ ดาวโรส พนักงานส่วนตำบล	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.กระโจม อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๘-๓๘๐๓๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.ศรีณรงค์ อ.ชุมพลบุรี จ.สุรินทร์ **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕	- ทหาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๗๓๘๐๑/๕๘๔ สว ๑๒ กค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ สร ๘๓๑๐๑/๗๑๔ สว ๒๖ กค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๒๓	นางสาวอาทิตย์ยา บุริตา พนักงานส่วนตำบล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ลาดชิด อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๑-๓๑๐๓๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านกลาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕	- ทหาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๘๔๒๐๑/๓๔๑ สว ๒๐ กค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ ปท ๕๔๑๐๑/๗๒๔ สว ๔ กค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๒๔	นางสาวสุราลัย โพธิ์ละเดา พนักงานส่วนตำบล	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๔๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.คูสลอด อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอน วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๓๒๐๔๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.โพสะ อ.เมืองอ่างทอง จ.อ่างทอง **ยินดีรับโอน วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	- ทหาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๗๕๕๐๑/๒๗๐ สว ๑๒ กค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อท ๕๓๑๐๑/๕๗ สว ๑๘ กค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก. อบต. จังหวัด
๒๕	นางสาวสายฝน ยะตะโคตร พนักงานส่วนตำบล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.พยอม อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา ** ยินดีรับโอนวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓๐๑๓-๓๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองสังข์ อ.นาแก จ.นครพนม ** ยินดีรับโอนวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ** ตำแหน่งไม่เกื้อกูล	- นำความรู้มาพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพในการ ทำงานเพื่อเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน พัฒนากฎสาร และองค์กร - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๑๑๐๑/๕๓๗ ลว ๒๖ กค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อท ๓๖๔๐๑/๕๕๙ ลว ๒๖ กค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๒๖	นายเฉลิมพันธ์ ครอบสุข พนักงานส่วนตำบล	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๓๔๐ บาท สังกัด กองช่าง ท.บางกรวย อ.บางกรวย จ.นนทบุรี ** ยินดีรับโอนวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓๐๕-๕๗๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๙,๓๔๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.พยอม อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา ** ยินดีรับโอนวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	- ท.ประสบการ์ณ - กลับภูมิลำเนา - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ นบ ๕๒๓๐๘/๑๖๒๓ ลว ๕ สค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ อย ๓๑๑๐๑/๖๓๔ ลว ๕ สค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	
๒๗	นางสาวกุลัตตา แสงอินทร์ พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓๐๕-๕๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๓,๒๘๕ บาท สังกัด กองช่าง อบต.คูสลอด อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา ** ยินดีรับโอนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓๓-๑๑-๕๑๐๑-๐๐๖ เงินเดือน ๑๓,๒๘๕ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.ท่าอิฐ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี ** ยินดีรับโอนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	- ท.ประสบการ์ณ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๕๕๐๑/๓๗๒ ลว ๓ สค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่ นบ ๓๒๖๐๑/๕๕๕ ลว ๘ สค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก. อบต. จังหวัด
๒๘	นางสาวตฤณี แก้วละออ พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๓๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๒๘๕ บาท สังกัด กองคลัง อบต.หลุมซ้า อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี **ยื่นรับโอนวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๒๘๕ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ่อตาโล่ อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยื่นรับโอนวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	- ทาประสบการณ์ - ศึกษาต่อ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่โอน ๓๕๕๐๑/๒๖๙ ลว ๓ สค. ๒๕๖๕ (ให้โอน) ที่โอน ๓๓๓๐๑/๓๔๖ ลว ๙ สค. ๒๕๖๕ (รับโอน)	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิมการโอนและรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่ยื่นโอน และให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนด ในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน และรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตรา

เงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ส่วนที่ ๑

การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔”

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการ สรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘
 บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกับเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภท
 เดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องกับเกื้อกูลของตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. เจ้าพนักงานทะเบียน ๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจ และการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานการคลัง ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๑. นักวิชาการคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. นักวิชาการพาณิชย์ ๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖. นักวิชาการพัสดุ

กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬา สังคม และการพัฒนาชุมชน	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. นักสังคมสงเคราะห์

ฯลฯ

หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงาน
 ผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการ
 การดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
 เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง
 สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชี
 ครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการ
 และพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรง
 ตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กร
 ปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนด
 ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕
 ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอน

และรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณีพิจารณา กเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอ ขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. .ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (นอกเขตจังหวัด) จำนวน ๒๒ แห่ง รวม ๒๘ ราย มีความเห็นดังนี้

๑. การโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับ ๑ - ๒ , ๕ - ๙ , ๑๑ , ๑๓ - ๑๔ เป็นการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล โดยตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ และได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ อย ๐๘๐๙๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๖๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

๒. การโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๔ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๖๔ (๒) ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และได้รายงานการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการรับโอนล่วงหน้า ๖๐ วัน เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๕๓ กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

๓. การโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๓ , ๑๐ , ๑๒ , ๑๕ - ๑๖ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๖๔ (๒) ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และได้รายงานการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการรับโอนภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๕๓ (๑)

๔. การโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๑๘ - ๒๔ เป็นการโอนพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันประเภทวิชาการ ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๕. การโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๒๖ - ๒๘ เป็นการโอนพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันประเภททั่วไป ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๖. การโอนของพนักงานส่วนตำบลลำดับที่ ๑๗ เป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอนประเภทวิชาการ ในกลุ่มตำแหน่งที่เกื้อกูลกัน และลำดับที่ ๒๕ เป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอนประเภทวิชาการในกลุ่มตำแหน่งไม่เกื้อกูลกันตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

ทั้งนี้ หน่วยงานให้โอนและรับโอน ของพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒๘ ราย ดังกล่าวข้างต้น ไม่ขัดข้อง และทั้งสองแห่งได้ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปา อำเภอน้ำขุ่น ได้รายงานขอบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ รายนายอนิรุต ดุรงค์ ตำแหน่งเดิม นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจำปา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท ขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ (ไม่สูงกว่าที่เคยได้รับอยู่เดิม ก่อนออกจากราชการ) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปา ได้ทำการตรวจสอบแล้วผู้ร้องขอกลับเข้ารับราชการมีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๔ (๙) จึงขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ยกเว้นลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาและผู้ขอกลับเข้ารับราชการ รายนายอนิรุต ดุรงค์ ได้ยื่นแบบขอกลับเข้ารับราชการกรณีผู้ออกจากราชการไปแล้ว อ้างถึงหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลจำปา ที่ อย ๗๕๗๐๑/๕๐๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ พร้อมเอกสารประกอบเพื่อประกอบการพิจารณา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

(๑) ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

(๒) สำเนาทะเบียนประวัติ

(๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม

(๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(๖) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล

(๗) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ประวัติผู้ขอกลับเข้ารับราชการ รายนายอนิรุต ดุรงค์

- ปัจจุบันอายุ ๔๒ ปี ๔ เดือน สัญชาติไทย ศาสนาพุทธ เกิดวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๒๒ มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ ๑๙/๑ ถนนท่าเรือ-ท่าลาน ตำบลท่าเรือ อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- การศึกษา สาขาวิชาเอกช่างก่อสร้าง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จากเทคโนโลยีลพบุรี และศึกษาต่อระดับปริญญาตรี สาขาวิชา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม(เทคโนโลยีก่อสร้าง) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๙ บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๒ ที่เทศบาลตำบลท่าเรือ อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อัตราเงินเดือน ๖,๘๒๐ บาท

- ๑ เมษายน ๒๕๕๑ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท รวมระยะเวลารับราชการ ๒ ปี ๔ วัน

- ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๔๐ บาท รวมระยะเวลารับราชการ ๔ ปี ๔ วัน

- ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท รวมระยะเวลารับราชการ ๖ ปี ๓ เดือน ๓ วัน

- ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบล จำปา อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๕๐ บาท รวมระยะเวลารับราชการ ๘ ปี ๑๐ เดือน ๓ วัน

- ๑ มกราคม ๒๕๕๙ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๙,๖๖๐ บาท รวมระยะเวลารับราชการ ๙ ปี ๘ เดือน ๓ วัน

- ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ คำสั่ง อบต.จำปา ที่ ๖๒๔/๒๕๖๓ ได้กระทำผิดวินัยในกรณี ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ และไม่ปฏิบัติตามระเบียบการลาที่ราชการกำหนด และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย เป็นการกระทำ ความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ตามข้อ ๑๗ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้มีมติให้ลงโทษปลด นายอนิรุต ดุรงค์ ออกจากราชการ รวมระยะเวลารับราชการทั้งสิ้น ๑๓ ปี ๗ เดือน ๑๐ วัน

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล และข้อ ๕ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยทำหนังสือสอบถามไปยังสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลจำปา ที่ อย ๗๕๗๐๑/๒๐๕ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕) สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ได้มีหนังสือที่ ตช ๐๐๑๖.๖๕/๕๕๑ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งผลตรวจสอบประวัติ ตามหนังสือที่อ้างถึงขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปา ขอตรวจสอบประวัติบุคคล ราย นายอนิรุต ดุรงค์ ปรากฏว่า ไม่พบประวัติการกระทำผิด

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปา ได้พิจารณาแล้วบุคคลดังกล่าวมีความรู้และประสบการณ์เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งคุณสมบัติทั่วไป และมีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๔ (๙)

เหตุผลในการขอกลับเข้ารับราชการและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปา ได้พิจารณาแล้วบุคคลดังกล่าวมีความรู้และประสบการณ์เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งคุณสมบัติทั่วไปและเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แต่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

เหตุผลที่ขอกลับเข้ารับราชการของ นายอนิรุต คุรงค์ เนื่องจากทางองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ซึ่งตรงกับความสามารถและความชำนาญที่มีอยู่และเคยปฏิบัติหน้าที่นี้มาก่อน อีกทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาอยู่ในเขตพื้นที่ใกล้บ้านจึงทำให้อยากกลับมาพัฒนาอำเภอบ้านเกิดให้ดียิ่งขึ้น และใช้ความสามารถของตนเองที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์กับทางราชการและประชาชนในพื้นที่ต่อไป

๓.ระเบียบ/ข้อกำหนด

๓.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๔ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๕ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔ ข. (๔)

(๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาขอยกเว้นให้เข้ารับราชการได้แต่ถ้าเป็นกรณีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช้เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุมการลงมติให้กระทำโดยลับ

ข้อ ๖ ผู้ที่เป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔ ตลอดเวลาเข้ารับราชการ เว้นแต่คุณสมบัติตามข้อ ๔ ข. (๓) หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๕

การขอยกเว้นและการพิจารณาขอยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นให้ เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๓.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช้เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๖ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๖.๑ ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอลับเข้ารับราชการ

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ

๖.๓ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิมซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุลหรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาคำสั่งปลดออกให้ลออกจากราชการ

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการและประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับหรือการบรรจุ หรือแต่งตั้งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่บรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่ง ในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภาสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง

๘.๔ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภท สายงานและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยหากจะบรรจุในตำแหน่ง ประเภท สายงานและระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะต้องมีตำแหน่งว่างที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ซึ่งเคยมีผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับอาวุโส โดยต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ในการปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับดังกล่าวก่อน จึงจะบรรจุกลับเข้ารับราชการในระดับดังกล่าวได้

๘.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

การให้ได้รับเงินเดือน

ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการหากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบลก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแบบขอกลับเข้ารับราชการ และเอกสารประกอบการพิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลจำปา อำเภอกำแพง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นตำแหน่งประเภทปฏิบัติงาน /ชำนาญงาน ที่ว่างตามแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และองค์การบริหารส่วนตำบลจำปามีความประสงค์ รับบุคคลบรรจุกลับเข้ารับราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๓
๒. การบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจาก ราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
๓. ผู้ขอกลับเข้ารับราชการได้ยื่นแบบขอกลับเข้ารับราชการ และเอกสารประกอบการพิจารณา ครบถ้วน ประกอบด้วยประวัติการรับราชการและประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้ขอกลับเข้ารับราชการได้รับรองว่า ในระหว่างปฏิบัติงานเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอย่างดี
๔. ผู้ขอกลับเข้ารับราชการมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลา นพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๕. ผู้ขอกลับเข้ารับราชการได้แสดงเหตุผลความจำเป็นในการขอกลับเข้ารับราชการ และองค์การ บริหารส่วนตำบลจำปา ได้แสดงถึงประโยชน์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาจะได้รับ
๖. อัตราเงินเดือนให้ได้รับ ๒๑,๖๒๐.- บาท (ไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ)
๗. ผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ข. (๙) เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะ ต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงฐาน ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ รวม ๑๖ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจำปา ที่ ๖๒๔/๒๕๖๓ เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป เห็นควรดำเนินการข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้ที่จะเข้ารับราชการ เป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔ ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้แต่ถ้าเป็นกรณีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๑๐) ผู้นั้นต้อง ออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช้เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริต ต่อหน้าที่ มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของ จำนวนกรรมการที่มาประชุมการลงมติให้กระทำโดยลับ

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้ประกาศผลขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศ (วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕) และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ มารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ครั้งที่ ๕) มีผู้สอบแข่งขันได้ที่เลือกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒๕ ราย โดยการบรรจุและแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย)

ระเบียบ

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ แบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต รวม ๑๐ เขต บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี (วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕) ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น ในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามจำนวนอัตราว่าง และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วจัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดเพื่อแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและเสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบบัญชีรายชื่อการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอ จำแนกเป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๑๓ ราย ประเภททั่วไป จำนวน ๑๑ ราย และมีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย เป็นข้าราชการได้เลือกบรรจุและแต่งตั้ง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอกุทัย และประสงค์ให้รับโอนอายุราชการ รวมจำนวน ๒๕ ราย ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๕ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		
๑	นางสาวศิริมาศ วงษ์จันทร์	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักงานปลัด อบต.เกาะเกิด อ.บางปะอิน	๑ ก.ย. ๖๕
๒	นายพงษ์ธิป หลวงเทพ	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักงานปลัด อบต.ข้าวงาม อ.วังน้อย	๑ ก.ย. ๖๕
๓	นายอนุพล เลิศปิติมงคล	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักงานปลัด อบต.คลองสระบัว อ.พระนครศรีอยุธยา	๑ ก.ย. ๖๕
๔	น.ส.ณัฐชภัค สิริจันทร์เวดิน	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักงานปลัด อบต.โคกช้าง อ.บางไทร	๑ ก.ย. ๖๕
๕	น.ส.อริสรา วงศ์สวัสดิ์	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักงานปลัด อบต.บ้านแค อ.ผักไห่	๑ ก.ย. ๖๕
๖	นายจิระภาคย์ ไวยสิทธิ์	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักงานปลัด อบต.แม่ลา อ.นครหลวง	๑ ก.ย. ๖๕
๗	น.ส.ณัฐวดี หวังกังวานไธศ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักงานปลัด อบต.ไม้ตรา อ.บางไทร	๑ ก.ย. ๖๕

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ร.ร.	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		
๑	น.ส.กนกวรรณ คุ้มอ่ำ	ปริญญาตรี สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักงานปลัด อบต.ลาดน้ำเค็ม อ.ผักไห่	๑ ก.ย. ๖๕
๒	น.ส.อัจฉราพร วัชรสิทธิ์	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักงานปลัด อบต.วังน้อย อ.วังน้อย	๑ ก.ย. ๖๕
๓	นายวริทย์ จับประโคน	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักงานปลัด อบต.วังน้อย อ.วังน้อย	๑ ก.ย. ๖๕
๔	น.ส.ชนวรรณ เรืองสิงห์	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักงานปลัด อบต.สามัคคี อ.อุทัย	๑ ก.ย. ๖๕
๕	นายอรรถพล พงษ์พิภย์วรรณ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักงานปลัด อบต.สิงหนาท อ.ลาดบัวหลวง	๑ ก.ย. ๖๕
๖	น.ส.สุรีย์พร ปิติ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักงานปลัด อบต.หนองน้ำใส อ.ภาชี	๑ ก.ย. ๖๕
๗	น.ส.ดาวัน ไพรสมพงษ์	ปวส.	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๒-๓-๐๕-๕๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	กองช่าง อบต.สว่างาม อ.วังน้อย	๑ ก.ย. ๖๕

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด		
๕	น.ส.เจนจิรา สามี	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	สำนักปลัด อบต.จำป่า อ.ท่าเรือ	๑ ก.ย. ๖๕	
๖	น.ส.วรัชพร งามละมัย	ปวส.	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	๑๑,๕๑๐	กองช่าง อบต.ดอนลาน อ.ผักไห่	๑ ก.ย. ๖๕	
๗	น.ส.ศันสนีย์ ธีระโรจน์	ปวส.	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	สำนักปลัด อบต.บางยี่โท อ.บางไทร	๑ ก.ย. ๖๕	
๘	นางสิริกร รอดประยูร	ปวส.	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	๑๑,๕๑๐	สำนักปลัด อบต.โพแดง อ.บางไทร	๑ ก.ย. ๖๕	
๙	น.ส.แสงดาว แซ่เดียว	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๒-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๖	๑๑,๕๑๐	กองสาธารณสุข อบต.ลำไทร อ.วังน้อย	๑ ก.ย. ๖๕	
๑๐	น.ส.อาภาภรณ์ กล่องแก้ว	ปวส.	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	กองคลัง อบต.วังน้อย อ.วังน้อย	๑ ก.ย. ๖๕	
๑๑	น.ส.เสาวลักษณ์ อบรมชอบ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	สำนักปลัด อบต.สนับทึบ อ.วังน้อย	๑ ก.ย. ๖๕	

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด		
๒	น.ส.นริศรา ทองงาม	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๒-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	สำนักปลัด อบต.หลักชัย อ.ลาดบัวหลวง	๑ ก.ย. ๖๕	
๓	น.ส.พิมพ์พร พาขุนทด	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๒-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	สำนักปลัด อบต.วังแดง อ.ท่าเรือ	๑ ก.ย. ๖๕	
๔	น.ส.มัตติกา ก้อนมณี	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๒-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	สำนักปลัด อบต.คอนหมื่นนาง อ.ภาชี	๑ ก.ย. ๖๕	

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีสอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ (กรณีรับโอนอายุราชการ)
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้	ตำแหน่งที่รับโอน			ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.
					ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ		
๑	นายสุเมธ จันทร์ลาผัน	ปริญญาตรี อุตสาหกรรมบัณฑิต *มีหนังสือรับรองคุณวุฒิ ทางการศึกษาดมที่ ก.ศ.ศ. รับรอง	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน อบต.บึงกาสาม จ.ปทุมธานี	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา เลขที่ ๓๒-๓-๐๑-๓๕๐๓-๐๐๑ ชั้น ๑๕,๐๖๐ บาท อบต.สามบัณฑิต อ.อุทัย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑ ก.ย. ๖๕	



สจด.พระนครศรีอยุธยา 08360
 รับที่..... ๑-๐-๑๖๖๕.....
 วันที่.....
 เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๗๑๙๗

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

งานเลขานุการ ก.อนค./กทช.
 วันที่ ๕/๘
 วันที่ 10 ส.ค. 2565
 อก

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
 เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบค. ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด้านที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๗๑๙๗ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕
 สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสค. สอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสค.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสค. ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด้านที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๗๑๙๗ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวิวัฒน์ บุปผาเจริญ)
 รองอธิบดี รักษาการแทน
 อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร. ๐-๒๒๕๓-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓๓
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraband@lla.go.th

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๗ เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น อำเภอนครหลวง รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

ฯลฯ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบลได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและ
สายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่
ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน ตามบัญชีรายละเอียดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในการเลื่อนระดับ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่
เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญการ**

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับ
ปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง
ตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการ
นับระยะเวลาตามข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็น
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ
ระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ
สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม
๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๓.๒ กำหนดการเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็น
ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการ
ที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

(๑) ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงาน
และตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) การให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปมานับ
รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้น
ได้รับวุฒิปริญญาตรีที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการ
ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลผู้ขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการเลื่อนระดับ ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว โดยได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงเห็นว่า ผู้ขอเลื่อนระดับดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ ทั้งนี้ การเลื่อนระดับให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินเมื่อวันที่ ๒ มี.ย. ๒๕๖๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ (ยื่นขอประเมิน)	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา (ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง) ป.ตรี ๖ ปี ป.โท ๔ ปี	หลักเกณฑ์	วัน เดือน ปี	ก่อนเลื่อน (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)	หลังเลื่อน (ชนที่มีอัตรา ใกล้เคียงสูงกว่า)	ตำแหน่ง		
๑	นางวันชนก โรจน์พงศ์เกษม	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ ๓๐ มี.ค. ๖๕	ปากจั่น อ. นครหลวง	ปริญญาตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๖ ปี	๑๖ ก.ย. ๕๒ ๒๙ มี.ค. ๖๕ ๑๑ ปี ๖ เดือน	๒๙,๖๘๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๕ เม.ย. ๖๕ (๑) ๙๑ คะแนน (๒) ๙๑ คะแนน (๓) ๙๑ คะแนน	
รายละเอียดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง												
๑๖ ก.ย. ๕๒ - ๕ ก.ค. ๕๘ (พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สถาบันโรดซิวงัง)												
๒๐ ก.ค. ๕๘ - ๑๙ มี.ค. ๖๓ (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สถาบันโรดซิวงัง)												
๒๐ มี.ค. ๖๓ โอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด อบต.ปากจั่น จนถึงวันที่ผ่านการประเมินฯ วันที่ ๕ เม.ย. ๖๕												
รวมระยะเวลา ๑๑ ปี ๖ เดือน												

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการขึ้นบัญชีผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้อง กับ ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินและผู้ทรงคุณวุฒิจาก สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการประเมินผลงาน พนักงานส่วนตำบล ระดับอาวุโส

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ชี้แจง

ฝ่ายเลขานุการได้ประสานไปยังสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ และ ส่วนราชการระดับ ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้แทนจากสถาบันการศึกษาและผู้แทนจากส่วนราชการ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้คัดเลือกผู้แทนจาก บัญชีดังกล่าว เป็นกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ อาวุโส และได้รับแบบตอบรับเข้าร่วมในการขึ้นบัญชีเป็นกรรมการประเมินผลงาน รวมจำนวน ๕ ราย (รายละเอียด ปรากฏตามบัญชีแนบท้าย)

ระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

ฯลฯ

หมวด ๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป

ส่วนที่ ๒ ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอ ผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทน ส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการ นำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓

ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบกับได้ประสานไปยังสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ และส่วนราชการระดับส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการประเมินผลงาน และได้รับแบบตอบรับการเข้าร่วมในการขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการประเมินผลงานฯ รวมจำนวน ๕ ราย จึงขอความเห็นชอบในการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้แทนจากสถาบันการศึกษาและผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนภูมิภาค รวมจำนวน ๕ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน และผู้แทนจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ

เพื่อคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน และผู้แทนจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางบัววิภา ทองสกุลพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
๒	น.ส.สุพิพร โมรา	หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดอ่างทอง	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง	
๓	น.ส.ปกกมล กำจรกิตติคุณ	ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี	
๔	ผศ.ดร.กมลวรรณ วรรณธำ	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	
๕	นายนิธิพนธ์ น้อยเผ่า	ประธานหลักสูตรการจัดการสาธารณสุขภัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๙ การให้อิโณพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้ประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

มีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๒ ราย และองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการพิจารณาให้อิโณพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว (ประสงค์โอนไปแต่งตั้งในจังหวัดอื่น)

ระเบียบ

สำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล เรื่อง รับสมัครพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ และประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา จะแบ่งแยกเป็นรายตำแหน่ง

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี (๓ มีนาคม ๒๕๖๕)

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้อิโณและรับอิโณ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ให้อิโณหรือรับอิโณให้ถูกต้อง สำหรับตำแหน่งต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา

๓. การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้ง สำหรับการแต่งตั้งในครั้งนี้นำดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้อิโณ และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับอิโณเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ และกำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

๓.๒ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรม ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจารณาเห็นชอบ โดยให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร เว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ณ องค์การบริหารส่วนตำบลต่าง ๆ เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานการสรรหา โดยให้ ก.อบต. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๒ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายละเอียดการให้โอน ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (นอกเขตจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	มีผลตั้งแต่วันที่ เดือน ปี	มติ
๑	นางสาววิมลมาลย์ จิตปลื้ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.บ้านแค อ. ผักไห่ จ. พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.พรหมณี อ. เมืองนครนายก จ. นครนายก	๑ กันยายน ๒๕๖๕	ก.ท.จ.
๒	นายวรารุณี เหล่าประเสริฐศิริ	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.ข้าวเม่า อ. อุทัย จ. พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อบต.บ่อสุพรรณ อ. สองพี่น้อง จ. สุพรรณบุรี	๑ กันยายน ๒๕๖๕	



ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ออช

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑/ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๕๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้มีเครื่องหมาย "*" ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

/ ๒. ให้ผู้...

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง

๓. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง แล้วส่งให้สำนักงาน ก.อบต. ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

**บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๕
ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กลด.ดำเนินการสอบแข่งขัน**

ลำดับที่ สอบได้	ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อัดส. สอบแข่งขัน		ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษา		ตำแหน่งและส่วนราชการกลาง
	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	ที่ใช้ในการสมัครสอบ	
๔	พระนครศรีอยุธยา	บางปะอิน	ทต.คลองจิก	นักประชาสัมพันธ์	นางสาวพิมพ์พิชิตชา คุนดุสฤทธิ์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	มหาวิทยาลัยศิลปากร
๑๔	พระนครศรีอยุธยา	ท่าเรือ	ทต.ท่าหลวง	เจ้าพนักงานเทคนิค	นางสาวอุษิตา ทุมกล้า	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า วิทยาลัยเทคนิคท่าเรือ	มหาวิทยาลัยศิลปากร
๕๕	พระนครศรีอยุธยา	บางโพธิ์	ทต.บางโพธิ์	นักวิชาเทคโนโลยีและการจัดการ	นายชุตติ วัฒนพิชิต	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
๑๔๔	พระนครศรีอยุธยา	บางปะอิน	ทต.พระอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวสุวิรัตน์ กองแก้ว	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	มหาวิทยาลัยศิลปากร
๑๒๓	พระนครศรีอยุธยา	ลาดบัวหลวง	ทต.ลาดบัวหลวง	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวปวีณา ไรทอง	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า วิทยาลัยเทคนิคลาดบัวหลวง	มหาวิทยาลัยศิลปากร
๑๔๐	พระนครศรีอยุธยา	ลาดบัวหลวง	ทต.ลาดบัวหลวง	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวนิรมล ประยูรรัตน์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า วิทยาลัยเทคนิคลาดบัวหลวง	มหาวิทยาลัยศิลปากร
๓๓	พระนครศรีอยุธยา	ลาดบัวหลวง	ทต.ลาดบัวหลวง	นักทรัพยากรบุคคล	นางสาวลัดดากรรณ์ นุ่มมี	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยศิลปากร
๔๒	พระนครศรีอยุธยา	ลาดบัวหลวง	ทต.ลาดบัวหลวง	นักพัฒนาชุมชน	นายจุฑาล จันทร์สุวรรณ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยศิลปากร
๔๙	พระนครศรีอยุธยา	ลาดบัวหลวง	ทต.ลาดบัวหลวง	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวสิริมา แสงจันทร์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยศิลปากร
๑๓๓	พระนครศรีอยุธยา	ผักไห่	ทต.ผักไห่	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวณมล เสธิวณิช	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า วิทยาลัยเทคนิคผักไห่	วิทยาลัยเทคนิคลาดบัวหลวง
๑๓๙	พระนครศรีอยุธยา	วังน้อย	ทต.ลาดบัวหลวง	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวพินิจกมล สุขสมบูรณ์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า วิทยาลัยเทคนิคลาดบัวหลวง	วิทยาลัยเทคนิคลาดบัวหลวง
๑๑๖	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	อง.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาววราภรณ์ ลิ้ม	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า วิทยาลัยเทคนิคลาดบัวหลวง	วิทยาลัยเทคนิคลาดบัวหลวง
๑๒๙	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	อง.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวจุฑารัตน์ เลอณศิริวัฒน์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	วิทยาลัยเทคนิคลาดบัวหลวง
๑๒๒	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	อง.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาววรารัตน์ พึ่งตน	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยศิลปากร
๒๓	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	อง.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวนุชญา ทองเทศ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า บริหารธุรกิจบัณฑิต	เทคนิคอุตสาหกรรมยานยนต์
๒๔	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	อง.พระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไป	นายณรงฤทธิ์ บัวแดง	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
๒๕	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	อง.พระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไป	นางสาวจุไรรัตน์ ดาวจร	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า นิเทศศาสตรบัณฑิต	สถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
๒๖	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	อง.พระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไป	นายณเรศ สุขจันทร์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยศิลปากร
๓	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	อง.พระนครศรีอยุธยา	นักประชาสัมพันธ์	นางสาวภาวณีย์ สังเกต	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยศิลปากร
๔๗	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	อง.พระนครศรีอยุธยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นายสุวิทย์ อธิ์จรัส	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ศิลปศาสตรบัณฑิต	วิทยาลัยศิลปกรรมศาสตร์
๔๘	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	อง.พระนครศรีอยุธยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นางสาวอรุณา วัฒนัง	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ศิลปศาสตรบัณฑิต	วิทยาลัยศิลปกรรมศาสตร์
๔๙	พระนครศรีอยุธยา	บางปะอิน	อบต.บางโพธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นางสาวสิริมา วัฒนัง	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า บัณฑิต	วิทยาลัยศิลปกรรมศาสตร์
๑๒๐	พระนครศรีอยุธยา	วังน้อย	อบต.ข้าวงาม	เจ้าพนักงานธุรการ	นายภาณุพงศ์ ไชยมงคล	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	วิทยาลัยศิลปกรรมศาสตร์
๕๒	พระนครศรีอยุธยา	วังน้อย	อบต.ข้าวงาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นายพศิณี พลวงเทพ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า รัฐศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
๕๘	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	อบต.คลองสระบัว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นายอนุช เดิศิริมงคล	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร)	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
๓๐	พระนครศรีอยุธยา	บางโพธิ์	อบต.โคกช้าง	นักทรัพยากรบุคคล	นางสาวณัฐกิติ์ สิริจันทร์เบดิน	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า บริหารธุรกิจ	มหาวิทยาลัยรังสิต
๑๓๕	พระนครศรีอยุธยา	ท่าเรือ	อบต.ท่าเรือ	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวเจนจิรา สามี	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า วิทยาลัยเทคนิคท่าเรือ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๑๕๒	พระนครศรีอยุธยา	ผักไห่	อบต.ดอนลาน	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาววรรณพร งามละมัย	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.)	วิทยาลัยเทคโนโลยีช่างทอง
๑๓๒	พระนครศรีอยุธยา	บางโพธิ์	อบต.บางยี่ไท	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวศิเรย์ อีระโรจน์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	วิทยาลัยเทคโนโลยีช่างทอง
๔๑	พระนครศรีอยุธยา	ผักไห่	อบต.บ้านแค	นักพัฒนาชุมชน	นางสาวอริสรา วงศ์สวัสดิค	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า วิทยาศาสตรบัณฑิต	วิทยาลัยเทคนิคลาดบัวหลวง

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๕

ในตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขัน

๑๖๑	พระนครศรีอยุธยา	บางไทร	อบต.โพแดง	เจ้าพนักงานธุรการ	นางประยูร รอดประยูร	การบริษัทรูทิงและการจัดการ	สถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
๑๖๒	พระนครศรีอยุธยา	นครหลวง	อบต.แม่ลา	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	นายธีระภาคย์ ไวยสิทธิ์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า รัฐศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
๑๖๓	พระนครศรีอยุธยา	บางไทร	อบต.ไม้ตรา	นักพัฒนาชุมชน	นางสาวนัฐวดี หวังกิ่งงามเสถ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏจุฬาลงกรณ์
๑๖๔	พระนครศรีอยุธยา	ผักไห่	อบต.ลาดน้ำเค็ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นางสาวกนกวรรณ คุ้มอ่ำ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
๑๖๕	พระนครศรีอยุธยา	วังน้อย	อบต.ลำไทร	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวแสงดาว แซ่เตียว	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
๑๖๖	พระนครศรีอยุธยา	วังน้อย	อบต.วังน้อย	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวอานาภรณ์ กลองแก้ว	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ป.ส.)	วิทยาลัยเทคนิคนครนายก
๑๖๗	พระนครศรีอยุธยา	วังน้อย	อบต.วังน้อย	นักบริหารการ	นางยุภากร รุ่งประสิทธิ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๑๖๘	พระนครศรีอยุธยา	วังน้อย	อบต.วังน้อย	นักวิชาการศึกษา	นายรวิทย์ งามประสงค์	ครุศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
๑๖๙	พระนครศรีอยุธยา	วังน้อย	อบต.สนับทึบ	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวเสาวลักษณ์ อบรมชอบ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
๑๗๐	พระนครศรีอยุธยา	อุทัย	อบต.สามบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	นางสาวอรนรรณ เรืองสังข์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๑๗๑	พระนครศรีอยุธยา	อุทัย	อบต.สามบัณฑิต	นักวิชาการศึกษา	นายสุเมธ งามศรีรัตน์	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๑๗๒	พระนครศรีอยุธยา	ลาดบัวหลวง	อบต.สิงหนาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นายอรุณพล พงษ์ทิพย์วรรณ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏจุฬาลงกรณ์
๑๗๓	พระนครศรีอยุธยา	ภาชี	อบต.หนองน้ำใส	นักพัฒนาชุมชน	นางสาวสุรีย์พร บัติ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏจุฬาลงกรณ์
๑๗๔	พระนครศรีอยุธยา	ลาดบัวหลวง	อบต.หลักชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาววิรัชดา ทองงาม	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏจุฬาลงกรณ์
๑๗๕	พระนครศรีอยุธยา	อุทัย	อบต.อุทัย	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวพิมพ์พร พานุนทด	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
๑๗๖	พระนครศรีอยุธยา	อุทัย	อบต.อุทัย	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวมัตติกา ก้อนเมธี	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ศิลปศาสตรบัณฑิต	สถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
๑๗๗	พระนครศรีอยุธยา	อุทัย	อบต.อุทัย	เจ้าพนักงานธุรการ		บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

.....
.....